



**PROMOUVOIR LA RÉOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS
À TRAVERS LE RENFORCEMENT DU LEADERSHIP DES FEMMES
DANS LES PROCESSUS DE PRISE DE DÉCISION**

Appuyé par



Initié par





Equipe de l'EISA, Antananarivo, juillet 2022

AVANT-PROPOS

« TALILY » est un mot originaire du sud de l'île de Madagascar qui signifie « mémoire vivante des événements historiques transmis par la tradition orale, et restés présents, dans la culture actuelle », tandis que « RAIKE » fait référence à l'unicité et à la similarité. Ainsi, étymologiquement, TALILY RAIKE désigne l'action de développer le récit d'un fait dans tous ses aspects et avec tous les points de vue pour renforcer l'inclusivité et la cohésion sociale, garants du développement.

L'intitulé du projet « promouvoir la résolution pacifique des conflits à travers le renforcement du leadership des femmes dans les processus de prise de décision » dont la zone d'intervention principale se trouve au Sud de Madagascar, a donc été inspiré de cette définition. Il nous rappelle l'art et la culture du dialogue, promus par le projet et représentés par le kabaro ambane kile – une expression d'origine sudiste pour désigner des réunions communautaires porteuses de conciliation et de solutions aux conflits sociaux.

C'est pourquoi l'initiative sollicite les acteurs à créer une histoire commune et inclusive pour faire entendre la voix des femmes en particulier, à travers leur pleine participation aux dialogues communautaires et à la vie publique afin de favoriser la consolidation de la paix.

Initié par EISA Madagascar et financé par le Fonds des Nations Unies pour la Consolidation de la Paix (ou United Nations Peace Building Fund), le projet Talily Raike s'appuie sur la société civile et l'implication forte des autorités locales (communes, districts, directions régionales des ministères, dont le Ministère de la

Population, de la Protection sociale et de la Promotion des femmes). L'objectif est de mettre en œuvre des activités communautaires inclusives basées sur le dialogue, la coopération et la collaboration entre tous les acteurs clés, notamment à travers les Structures Locales de Concertation. La réalisation de l'objectif du projet passe aussi par la sensibilisation des hommes et la promotion de leur rôle en tant qu'alliés aux côtés des femmes pour l'égalité homme-femme. Le projet mise également sur le renforcement de capacités des élu·e·s et de la société civile, formé·e·s sur les thématiques de gouvernance et transparence, de gestion communale sensible au genre et à la masculinité positive, et sur le leadership. Ces différentes activités convergent vers plus de paix dans les communautés.

Mis en œuvre de février 2021 à août 2022, le projet Talily Raike vise à promouvoir la résolution pacifique des conflits par le renforcement du leadership des femmes dans les processus de prise de décision dans la région Atsimo Andrefana. Les actions ont été mises en œuvre dans les 9 districts de la région, dans 4 communes pilotes dont Andranohinaly, Basibasy, Mahaboboka et de Tsianisiha.





Dialogue Mixte intergénérationnel,
Commune Rurale de Basibasy, août 2021

Une approche particulière

La participation et la considération des femmes dans la résolution des conflits représente un défi à relever dans l'Atsimo-Andrefana, au vu des facteurs socio-économiques et culturels propres à cette région. Face à cela, la particularité du projet est que la majorité des activités sont pensées et réalisées par les communautés locales et la prédilection pour une approche participative des bénéficiaires et des cibles du projet. Ainsi, au-delà des soutiens techniques et financiers venant du PBF, de l'EISA et des autres ministères partenaires, les organisations de la société civile locales sont les principaux maîtres d'œuvre du projet. Cela représente en quelques sortes un gage pour l'efficacité et l'efficacité des activités, notamment du plaidoyer mené dans le cadre de TALILY RAIKE.

Toutes les activités mises en œuvre dans TALILY RAIKE visent à contribuer à la promotion de l'égalité homme – femme. Ainsi, le projet prône le rôle et le leadership des

femmes et des jeunes femmes dans la prévention et la résolution des conflits à travers le dialogue. Il préconise en outre le renforcement des compétences des femmes, afin qu'elles puissent contribuer efficacement aux mécanismes institutionnels et/ou traditionnels de prise de décision au niveau local. Aussi, le projet cherche-t-il à promouvoir le rôle des hommes dans les initiatives et tout effort de plaidoyer en faveur de l'égalité homme – femme.



Visite de courtoisie auprès du Maire
de la Commune rurale de Basibasy, mars 2021



Rencontre avec les organisations des femmes de la Commune Rurale de Basibasy, mars 2021



Rencontre avec les organisations des femmes de la Commune Rurale de Tsianisiha, mars 2021

En mission exploratoire

Pour démarrer les activités ainsi que le lancement officiel du projet, une mission d'introduction composée de 2 représentants d'EISA, d'un représentant du MPPSPF, d'un représentant de l'ODDL ou du MID et d'un représentant de la Plateforme Régionale des OSCs de la région Atsimo Andrefana a été effectuée. Durant cette mission exploratoire, le projet a été présenté à toutes les parties prenantes, dont les autorités locales. L'approche visait à instaurer une compréhension conjointe des objectifs et des résultats attendus.

A terme, la mission a permis d'obtenir l'adhésion des principaux décideurs locaux, dont le Gouverneur de la Région, le Préfet de Tuléar, les chefs des districts et les maires des localités visées. La société civile a, pour sa part, marqué son engagement à l'instar de la Plateforme des Organisations de la Société Civile Atsimo Andrefana (PROSCAA) qui a conclu un protocole d'accord avec EISA.



Les informations obtenues durant la mission étaient stratégiques. Les échanges entre les parties prenantes ont par exemple permis de réajuster le choix des communes d'intervention. C'est ainsi que la commune de Mahaboboka a été sélectionnée à la place d'Ankililoaka, cette dernière ne répondant pas aux critères retenus par le projet.





Sensibilisation des femmes,
Arrondissement de Besakoa, Tuléar I, janvier 2022

Etude de base

Elle avait un double objectif. Il s'agissait, dans un premier temps, d'affiner les données de base pour renforcer le cadre des résultats et en faciliter l'évaluation. Dans un second temps, l'étude visait à établir l'état des lieux de la perception du rôle des femmes couplé avec une revue des sources de conflits ou conflits existants au niveau des communautés cibles. Cette dernière démarche visait spécifiquement à confirmer les hypothèses de départ sur la place des femmes dans ces sociétés rurales et éventuellement, à ajuster la stratégie d'intervention. L'étude permettait également d'alimenter le contenu des sessions de renforcements de compétences et les dialogues communautaires prévus. La réalisation effective de cette étude a ainsi permis un démarrage optimal des activités dès la réouverture des frontières entre les régions Analamanga et Atsimo Andrefana après le confinement.



Par ailleurs, la collecte de données a permis de sensibiliser en amont les bénéficiaires/acteurs sur le projet pour s'assurer de leur pleine implication. Beaucoup ont ainsi fait part de leur intérêt pour les dialogues ainsi que pour les renforcements de compétences autour de la prévention et de la gestion des conflits communautaires.

En effet, lors de la réalisation de l'étude de base, 146 individus âgés de 20 à 60 ans ont donné leurs perceptions quant aux sujets de conflits existants et aux rôles des femmes de leurs communautés respectives.





Formation des organisations de la société civile,
Tuléar ville, juillet 2021

Les femmes et les jeunes, acteurs communautaires et piliers de la prévention et de la gestion des conflits

Les femmes et les jeunes membres de la société civile de la Région Atsimo Andrefana ont été outillées pour prévenir et gérer les conflits à travers l'organisation et la facilitation de dialogues communautaires

Dans les 4 communes pilotes du projet (Andranohinaly, Basibasy, Mahaboboka et Tsianisiha), 24 représentants d'organisation de la société civile dont des femmes et des jeunes ont été sensibilisés et outillés en vue d'organiser et de faciliter les dialogues communautaires pour identifier, prévenir et résoudre les conflits.

L'atelier consistait premièrement à faire comprendre aux femmes et aux jeunes représentants de la société civile l'importance de la prévention et de la gestion de conflits. Ce fut également l'occasion de leur présenter les acteurs de « développement et paix » et de leur exposer les rôles des OSCs. Par la suite, il a été question d'intégrer les enjeux de la participation inclusive, en particulier des femmes, aux efforts de consolidation de la paix. L'atelier s'est conclu sur une séance destinée à renforcer leur maîtrise des outils et des techniques de planification, de facilitation et d'évaluation des dialogues dans les communes d'intervention.



Dans la foulée, les participants ont été formés à identifier les principales barrières susceptibles d'altérer l'efficacité des dialogues et à sélectionner les outils destinés à les surmonter.

La plupart des bénéficiaires ont appris pour la première fois les principales attributions des OSCs à savoir l'éducation citoyenne, l'observation de la vie publique et l'interpellation.





Discours d'ouverture de Préfet de Tuléar
lors de la formation des OSCs, Tuléar ville, juillet 2021

Lors de l'ouverture officielle de l'atelier, le Préfet de Tuléar a profité pour faire part de l'existence de l'OMC/EMMO (Organe Mixte de Conception/Etat-Major Mixte Opérationnel) et l'importance de promouvoir le genre et les rôles des OSCs. Il a souligné que l'implication des organisations de la société civile (OSC) implantées au niveau local dans la prévention et la gestion de conflits communautaires facilite beaucoup le travail des autorités.





Exercice lors de la formation des OSCs,
Tuléar ville, juillet 2021

L'innovation apportée par l'équipe de EISA consistait à l'application directe des théories, à travers des jeux et une session pratique sur terrain à Andranohinaly durant la formation. Cela a facilité l'appropriation des concepts par les participants et a accru leur motivation.



Les échanges avec les intervenants des autres projets de consolidation de la paix , CAP MADA et RARY ARO (financés par UNPBF) dans la région rassurait les participants qu'ils n'étaient pas les seuls acteurs et que les activités étaient complémentaires.



Partage sur le projet RARY ARO MADA
lors de la formation des OSCs, Tuléar ville, juillet 2021





La valorisation des personnes ressources locales à travers leurs témoignages a contribué à la réussite de la formation.



Pratique directe de la formation dans la commune rurale d'Andranohinaly, juillet 2021





Dialogue mixte intergénérationnel,
Commune rurale de Tsianisiha, aout 2021

Des groupes de discussion pour conscientiser chaque groupe cible : femmes, jeunes (homme, femme) et leaders locaux (traditionnels et coutumiers)

L'inclusion est l'élément transversal à toutes les activités dans ce projet : il s'agit d'inclure les catégories les plus vulnérables et marginalisées, soit les femmes, les jeunes ainsi que les communautés rurales isolées. La démarche est ainsi entreprise en vue de permettre une réelle participation et une paix juste, et ne laisser personne de côté.



Focus group de Discussion entre les femmes, août 2021





Debriefing après l'organisation de focus group,
Commune Rurale de Tsianisiha, août 2021

A la suite des renforcements de capacités, des focus groups ont été organisés pour accorder les voix des femmes, des jeunes et des chefs coutumiers du village. L'objectif était de recueillir séparément les attentes, les besoins et les préoccupations de chaque cible. En sommes, il est question de laisser aux femmes et aux jeunes un espace libre d'expression, de faire prendre conscience aux leaders traditionnels des enjeux des dialogues inclusifs dans la consolidation de la paix et de susciter l'adhésion de ces leaders communautaires, des chefs coutumiers et des hommes à la participation des femmes, et ainsi faciliter la discussion intergénérationnelle qui suit.

En effet, les focus group ont permis de conscientiser séparément les trois cibles sur l'importance de l'intégration de la dimension genre dans la prévention et la gestion de conflit. L'ouverture d'un espace de dialogue pour partager leurs points de vue sur les conflits identifiés constitue un grand pas, en particulier pour les jeunes et les femmes. Le projet a ainsi initié un changement de pratique au niveau communautaire notamment par la promotion des droits de la femme, l'intégration de la liberté d'expression, la considération de chaque groupe cible et la consultation. Il a offert une opportunité d'épanouissement à travers l'engagement volontaire de chaque citoyen.





Dialogue mixte intergénérationnel,
Commune Rurale d'Andranohinaly, septembre 2021.

Des sessions de dialogues intergénérationnels mixtes regroupant les cibles : femmes, jeunes et leaders traditionnels et coutumiers

Pour donner suite aux focus groups instaurés, des sessions de dialogues intergénérationnels avec la participation des femmes, jeunes et leaders traditionnels ont été tenues dans les communes. Il a été question de permettre aux groupes cibles de discuter librement et en toute transparence des conflits et des solutions potentielles. Il s'agit d'une grande première dans toutes les communes concernées. Le but était d'en faire ressortir une décision collective issue d'un dialogue inclusif. Par la même occasion, il s'agissait d'amener les leaders coutumiers et les hommes à écouter l'avis des femmes et des jeunes pour garantir l'égalité homme - femme et une plus forte cohésion sociale dans la résolution de conflit.



Plus de 600 personnes ont participé aux différents échanges. L'accent a été mis sur l'implication de toutes les parties prenantes pour éviter que des conflits ne se manifestent de manière violente et que la voie du dialogue soit privilégiée dans le règlement des conflits.





Formation des femmes élues dans la région Atsimo Andrefana sur le leadership féminin, juillet 2021

Une plus grande influence des femmes malagasy élues par la valorisation de la contribution positive des femmes

Les femmes élues, des actrices fiables et efficaces dans les structures de gouvernance locale avec leurs pairs masculins

La Région Atsimo Andrefana figure parmi celles où la participation féminine aux prises de décision est la plus faible. Cette limite se traduit par la présence limitée de femmes parmi les élus locaux. Aucun sénateur femme, aucun député femme, et sur les 121 communes de la région, 2 femmes maires et 13 femmes conseillères ont été élues.

C'est dans ce sens que s'inscrit le renforcement des compétences en gestion communale sensible au genre axée sur la transparence et la redevabilité des maires et des conseillers communaux. Les 14 localités cibles du projet à savoir les communes rurales de Andranohinaly, Basibasy, Behisatsy, Bereketa, Bezaha, Mahaboboka, Mandronarivo, Tanamary, Tanandava, Tanandava Station, Tandrano, Tsianisiha, Sakena et Vatolatsaka sont bénéficiaires de cette approche.

La formation avait donc comme objectif de poser les bases de la bonne gestion communale comme facteur de paix et de doter les élus des outils nécessaires à la



pratique d'une gestion communale sensible à l'égalité homme - femme.

Ainsi, l'engagement actif des élus locaux apparaît vital à travers leurs pratiques d'une gestion communale adéquate, fondée sur des principes démocratiques promouvant la culture du dialogue, de la participation égalitaire et de la transparence. Ce faisant, l'objectif visait également à : créer une synergie d'actions entre femmes et hommes pour contribuer à l'atteinte de la vision de la région qui est « Région Atsimo Andrefana verte, productive : modèle en paix ». Cette formation s'attaquait aussi aux réticences des femmes elles-mêmes à s'impliquer et à se positionner dans la sphère publique, en mettant un accent particulier sur leurs propres comportements à travers des sessions sur le leadership féminin.



Partage de la Directrice Régionale de la population, de la protection sociale et de la promotion de la femme lors de la formation des élus, juillet 2021



La participation effective des chefs districts concernés ou de leurs représentants a été une première garantie d'un soutien octroyé aux élu.e.s. Cela a également contribué à la réussite de la formation, tout en garantissant le suivi après la formation.

La formation a été marquée par l'intervention du représentant du MID qui a appuyé la nécessité de l'implication des femmes et des jeunes à travers l'introduction et le partage d'outils de l'auto-évaluation de l'indice de gouvernance locale (IGL) des communes,

La formation des maires et conseillers qui est une grande première à Madagascar a permis une compréhension mutuelle diminuant le risque de conflits entre les organes dirigeantes des communes. Cela a favorisé l'harmonisation des actions pour le développement et la paix durables.

La formation des maires et des conseillers sur la gestion communale sensible au genre, transparente et inclusive, centrée sur des mécanismes de redevabilité et de contrôle citoyen s'est avérée stratégique et innovante pour amorcer une dynamique de groupe locale renforcée par la création/redynamisation de l'espace de dialogue formel. La mise en place de cet espace a aussi permis d'accroître la participation citoyenne, à travers une représentation des citoyens. En définitive, l'approche a été tributaire d'une grande amélioration de la gouvernance locale prônée par le Ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation.





Intervention du Chef de District de Sakaraha
lors de la plateforme d'échanges, avril 2022

Une cohésion sociale à travers des mécanismes de prise de décision plus inclusifs

À la suite du renforcement des compétences des élu.e.s et des représentants des OSCs, chaque commune cible a pu travailler sur la redynamisation de la structure locale de concertation (SLC). Dans certaines localités où les SLC n'ont pas encore été établies, la formation a été l'amorce pour ériger la structure.



Pour les 4 communes cibles prioritaires, le projet s'est donné pour mission de rassembler tous les acteurs au niveau de la commune en promouvant l'espace de dialogue et de consultation avec les représentants des citoyens. Il s'agissait principalement de renforcer la relation entre les acteurs locaux : OSCs et autorités. Par extension, il était question de transmettre les préoccupations ainsi que les recommandations issues des dialogues intergénérationnels mixtes. Au terme des activités, d'autres pistes en matière de prévention et gestion de conflits communautaires ont pu être identifiées. Ainsi, la redynamisation du mécanisme participatif de prise de décision à travers la SLC en impliquant davantage les femmes et les jeunes dans la politique et les actions publiques de la commune a été un moteur pour le renforcement de la cohésion sociale et culturelle.





Plateforme d'échanges,
Commune Rurale d'Andranohinaly, avril 2022

En tout, la plateforme d'échanges a regroupé environ 200 personnes de différents horizons. Parmi les participants ont figuré les représentants des OSCs locales organisatrices des dialogues mixtes intergénérationnels, les représentants de l'organe exécutif de la commune (maire et/adjoint, SG), les représentants des conseillers communaux, les chefs fokontany, les représentants des partis politiques, les représentants des services techniques déconcentrés : chef d'arrondissement, chef CSB2, chef de poste de la gendarmerie, les chefs ZAP, les enseignants, les représentants des leaders traditionnels et religieux...

A part le soutien à l'organisation des plateformes d'échanges, les communes cibles ont bénéficié de l'appui du projet dans l'opérationnalisation des SLC à travers la direction d'Appui aux Collectivités Territoriales Décentralisées du Ministère de l'Intérieur et l'équipe de EISA.





Il en est ressorti de cette plateforme d'échanges, entre autres, une désignation de femmes leaders dans chaque fokontany, ce qui constitue une source de motivation supplémentaire et inspire les autres femmes à se porter candidates aux différents postes électifs lors des prochaines élections. Il a également été proposé que la sécurité au niveau de la commune soit renforcée : les participants ont émis le besoin de renforcer la patrouille au niveau des fokontany par le « Kalôny », des groupes volontaires pour renforcer la sécurité dans les fokontany. Par ailleurs, il a été recommandé qu'une étroite collaboration avec les éléments de la gendarmerie sur place et les autorités locales soit entretenue. Les participants ont par ailleurs encouragé le maire à mobiliser ses partenaires à investir dans la création d'emplois et ainsi lutter contre la délinquance des jeunes.





Les contributions positives des femmes promues grâce aux programmes médiatiques et culturels

Le 16 juillet 2021, en vue de la célébration de la Journée internationale de la Femme Africaine (JIFA), EISA a collaboré avec Liberty 32 et a profité de son espace d'expression radiophonique SOAMIAMPITA pour mettre en avant les contributions positives des femmes malgaches en particulier dans la cohésion sociale. A travers l'interaction avec l'invitée Mme RAZAKA Ralphine, femme en situation de handicap, spécialiste en participation inclusive, les auditeurs ont été sensibilisés sur les enjeux de la participation inclusive pour la consolidation de la paix. La valorisation des femmes malgaches dans le témoignage de Mme Rafaramalala Ratsaratoetra, chercheure et historienne, a inspiré le public.





Préparation des émissions
radiophoniques lors de la formation
des OSCs sur la masculinité positive, novembre 2021

Les programmes audio-visuels, médiatiques et culturels ont permis de renforcer les bénéficiaires directs sur plusieurs thématiques. Les auditeurs ont été sensibilisés sur le genre, la prévention et la gestion des conflits, la masculinité positive, la structure locale de concertation, l'expression citoyenne. Ces microprogrammes audio-visuels, conçus et réalisés par un expert local, ont revêtu différents formats : sketches, micros-trottoirs et interviews d'expert•e. Les formats radiophoniques ont été intitulés « Lenta sy Hanitry » pour mettre en valeur les qualités typiquement féminines (Hanitry) et leur niveau (Lenta) par rapport à leurs concitoyens. 30 microprogrammes ont été produits et diffusés chaque semaine sur la chaîne RNM (Radio National Malagasy) tous les mercredis vers 18.00 avant le journal du soir. Quant aux microprogrammes audiovisuels, intitulés « Mankany...Mankany » ils ont mis en exergue l'évolution vers l'égalité homme-femme. 12 émissions ont pu être diffusées à raison de deux à trois parutions par mois sur la chaîne TVM (Televiziona Malagasy) les jeudis vers 18.00 avant le journal du soir.



Un autre format le théâtre radiophonique, a également été développé. La production, connue sous le nom de « Volan-Drakemba » met en scène une jeune fille qui se dresse contre les stéréotypes et les croyances selon lesquelles les personnes âgées détiennent la vérité absolue et que les jeunes, les jeunes filles, n'ont point leur mot à dire dans la gestion. L'histoire se veut être une remise en question des us et coutumes comme les mariages arrangés ou forcés assortie d'une revalorisation de l'image de la femme. A travers « Volan-Drakemba », il a été mis en lumière la détermination et la persévérance de ce personnage face aux obstacles sociaux qu'il a pu rencontrer, une révolution juvénile pour un changement des conceptions traditionnellement ancrées pour le bien de la société. Ce théâtre composé de 6 épisodes de 15 min a été diffusé dans le district de Morombe. Pour plus d'impact, l'émission a été rediffusée sur les 35 stations des radios partenaires du Studio Sifaka.



Interview lors du lancement officiel du projet,
Tuléar ville, juillet 2021



Enfin, 6 Magazines « Mirehadrehake » ou « parler, discuter, échanger », une émission de 52 minutes composée de plusieurs thèmes et rubriques ont été diffusés également à la radio Five Morombe et à la Radio Soatalily de Tuléar. L'émission a hébergé des interviews, une table ronde, un débat, des talents, sans oublier le délasserement musical.

Les thématiques choisies concernaient :

- La masculinité positive, le genre et le développement;
- Les valeurs et la culture dans la promotion du genre et la consolidation de la paix;
- Le leadership féminin;
- Contributions positives des femmes malgaches dans les domaines socioéconomiques, politiques et culturels
- La participation des femmes dans les processus de décision.

Les émissions médiatiques s'avèrent un outil efficace pour changer les points de vue, briser les stéréotypes et véhiculer des messages. Accompagnant les citoyens au quotidien, elles sont des outils incontournables d'éducation, de communication, d'interpellation pour un changement de comportement.

La production des émissions est une opportunité de pouvoir inviter quelques personnes influentes issues de divers domaines : politique, social, administration territoriale, culture traditionnelle, qui ont apporté leurs expertises, témoignages (success stories) et surtout ont encouragé les auditeurs, en particulier les femmes, à participer aux instances de prises de décision dans leurs communautés respectives.





Sensibilisation effectuée lors de la célébration de la journée internationale de la Paix, Tuléar ville, septembre 2021

A l'occasion de la Journée Internationale de la Paix (JIP) 21 septembre 2021, environ 1000 personnes, en majorité jeunes et femmes de la Commune Rurale d'Andranohinaly et la Commune Urbaine de Tuléar, ont été sensibilisées à travers les activités culturelles menées avec le groupe féminin Bloco Malagasy, la fanfare Malagasy - Marching Band, la compagnie de marionnettes géantes - Les Géants de Tuléar, les jeunes scouts catholiques (jeunes hommes et jeunes femmes).



« Se relever, pour un monde plus équitable et durable » était le thème de la célébration. Les messages en langue locale sur les banderoles, les discours des autorités locales, en majorité des femmes leaders (représentante du Directeur Régional du MPPSPF, la cheffe de district de Tuléar II et la Secrétaire Générale de la Préfecture de Tuléar) témoignant sur leurs parcours et les réalisations positives des femmes aux différents postes de décision, les mini-théâtres et saynètes des jeunes suscitaient la curiosité du public et engendraient des prises de conscience sur les rôles des femmes dans la consolidation de la paix.

« Les femmes à travers leurs conseils au quotidien et par leur travail, contribuent à l'apaisement au sein de la famille et de la communauté » et « les hommes pourraient changer de position et de perception vis-à-vis des rôles positifs de la femme » tels sont les messages forts véhiculés durant la célébration de la JIP, qui a aussi été une grande première dans la région Atsimo Andrefana de Madagascar.



Les activités culturelles constituent un des moyens de briser des stéréotypes autour du genre, inciter des remises en question sur les normes et attitudes sociales, inspirer des changements positifs de perceptions et de comportements en vue de bâtir une nouvelle situation : « une société pacifique sensible au genre ».



Les hommes et les femmes engagés pour une plus forte participation féminine aux processus de prise de décision

Les jeunes sensibilisés et outillés à la masculinité positive et au leadership féminin

Outiller les membres des OSC en notion de masculinité positive et en technique de sensibilisation pour la promotion de l'égalité des hommes-femmes



Formation des OSCs sur la masculinité positive, le leadership féminin et la technique de sensibilisation, Tuléar ville, novembre 2021

Le projet encourage les hommes leaders à être des partenaires et alliés des femmes, à travers la promotion de la masculinité positive. Ce faisant, les hommes inspirent leurs homologues pour des changements positifs de comportement, sans résistance, en vue de promouvoir l'égalité hommes-femmes et de sensibiliser les membres de leurs communautés sur les droits des femmes. Les maîtres mots dans cette campagne sont l'humilité, le partage, l'ouverture d'esprit et le respect de l'autre, valeurs qu'ils incarnent à travers leur comportement au quotidien.

Ainsi, 44 participants jeunes venant de 9 districts de la région Atsimo Andrefana ont pu bénéficier de la formation sur la masculinité positive, le leadership féminin et la technique de sensibilisation et de mobilisation sociale. 35 d'entre eux étaient issus des

organisations de la société civile, à savoir le collectif des Jeunes Engagées Atsimo Andrefana (COJEAA), Tily eto Madagasikara (TEM) et la PFROSCAA. Neuf (09) personnes sont issues de la direction régionale et des services techniques du MPPSPF.

La particularité de la formation reposait sur l'approche utilisée : la mise en commun des vocabulaires utilisés entraînant leur appropriation par les bénéficiaires pour aborder la masculinité positive. A cet effet, les participants se sont accordés sur le choix de « LEHILAHY TO_REHAKE » comme terme reflétant cette masculinité positive, après le test auprès de la communauté de Tuléar ville ont échangé sur la définition. Les divers outils (prototypes) identifiés lors de la formation ont été ensuite testés sur terrain.



TALILY RAIKE

LEHILAHY TO_REHAKE

Ny Lehilahy to Rehake = Lehilahy **3M**:

- **Magnentana**
- **Miaro**
- **Mandrisiky**

Ny **fandraisa gn'anjara gn'ampela** eo anivo gny fiarahamonina ho fampiroboroa ny: **MI-FAN-DE-FI**
MIralenta, **FAN**ajà gny zon'olombelo, **DE**mokrasia, **FI**lamigna

Personnalité d'un homme idéal

Selon les participants, le profil d'un homme idéal se résume avec l'abréviation **RAIDES** qui donne les six comportements idéaux suivant :

I- R comme Responsable

Un homme idéal est le premier responsable auprès de sa famille, il est le chef et veille à ses membres de famille dans tous les domaines comme l'éducation des enfants, la recherche des moyens de subsistance, le transfert de sagesse et des pratiques culturelles, la protection et surtout la représentation de sa famille au niveau communautaire.

II- A comme avoir la foi

La foi crée un espoir pour atteindre une vision bien précise. Un homme idéal est à cet effet, un homme qui a une vision de la paix et est capable de franchir plusieurs obstacles pour y arriver.

III- I comme Intègre

Conformément à la traduction du mot « masculinité positive » en dialecte dans la région Atsimo Andrefana, « lehilahy to rehake », dans ce sens, le terme « rehake » signifie la maturité dans la conduite d'une personne, c'est-à-dire, un homme de parole et intègre vis-à-vis de la communauté et de ses engagements.

IV- D comme Dynamique

Un homme idéal est un homme dynamique, réactif et réagit rapidement après sa décision. Ce dynamisme peut être aussi mesuré par son niveau d'engagement auprès de la communauté dans la consolidation de la paix.

V- E comme engagé

Un homme engagé dans la restauration de la paix,

engagé dans le respect des droits humains et surtout engagé dans la promotion du genre en mettant un accent particulier sur l'autonomisation de la femme dans divers domaines et sa participation citoyenne.

VI-S comme Soutenir la femme dans son épanouissement

C'est un comportement idéal pour un homme de soutenir les initiatives de la femme à s'épanouir, à s'autonomiser, et à accéder aux instances de prises de décisions et pour la consolidation de la paix.

La sensibilisation et l'implication des jeunes hommes et des organisations de jeunes à la masculinité positive constituaient la première étape de changement positif pour l'intégration de la dimension genre à travers l'examen critique des rôles des hommes et des femmes dans la vie quotidienne. La prise en compte de cette masculinité positive remet en cause les normes de genre qui alimentaient les conflits au sein de la communauté.





Sensibilisation au leadership féminin,
Tuléar I, avril 2022

Une campagne de sensibilisation à la masculinité positive et au leadership féminin menée par les organisations des jeunes

Environ 200 personnes ont assisté au lancement de la campagne de sensibilisation à la masculinité positive le 13 décembre 2021, dans la commune rurale de Tsianisiha avec l'animation de Tily Eto Madagasikara et la participation de plusieurs autorités.

Des messages forts de la part de ces autorités ont marqué cet lancement :

- la sensibilisation des hommes et des femmes à s'inscrire sur la liste électorale pour que les femmes jouissent des mêmes droits que les hommes et puissent se porter candidates et voter (Représentant du Gouverneur de la région Atsimo Andrefana) ;
- la sollicitation des hommes à promouvoir l'égalité homme-femme et l'encouragement des femmes à accéder aux postes de décision (SG de la Préfecture de Tuléar) ;





Sensibilisation à la masculinité positive
Tuléar I, Juin 2022

- l'appel aux hommes à soutenir et valoriser les femmes qui sont souvent désavantagées par les coutumes (Adjoint du Chef de District – Tuléar II) ;
- le remerciement à UNPBF de financer le projet Talily Raike qui a formé les acteurs locaux (maire, conseillers, OSCs) et a accompagné la commune pour intégrer la dimension genre favorisant la prévention et gestion de conflits (maire).

Le programme de sensibilisation à la masculinité positive du projet Talily Raike mené par plus d'une soixantaine de jeunes s'est poursuivi dans les 9 districts de la Région Atsimo Andrefana. Cette campagne a eu comme objectif d'inciter les hommes à devenir des partenaires et alliés des femmes dans la lutte pour l'égalité et ainsi, de leur faire prendre conscience des droits des femmes et de l'importance de la participation de ces dernières aux processus de décisions, entre autres pour la résolution et prévention des conflits communautaires.

Plus d'une quarantaine de communes ont été ciblées par cette campagne de sensibilisation à travers des focus group, des visites à domicile, des émissions radiophoniques, des radios crochets et des activités de sensibilisation de masse. 165 lehilahy to reha (hommes modèles) ont été identifiés tout au long de la campagne de sensibilisation. Ils sont des modèles positifs pour d'autres hommes en réagissant et en se dressant contre les inégalités et la discrimination à l'égard des femmes dans la vie de tous les jours, ils continuent ainsi la promotion des droits de la femme.





Sensibilisation à la masculinité positive
et au leadership féminin, Tuléar, avril 2022



Sensibilisation à la masculinité positive
et au leadership féminin, Tuléar, avril 2022



Remise d'un paréo après le radio crochet effectué dans le cadre de la sensibilisation à la masculinité positive et au leadership féminin, Tuléar, avril 2022



Remise d'un gobelet de trophée après le concours de radio crochet lors de la sensibilisation à la masculinité positive et au leadership féminin, Tuléar, avril 2022



Des hommes et des femmes leaders formant le réseau des Champions du genre

L'équipe du projet composée des représentants de EISA, du MPPSPF et du MID a procédé à l'identification des champions du genre ou « Tompondakan'ny Miralenta. Les champions du genre sont des leaders influent•e•s prêt•e•s à mener et soutenir des actions fortes et ont été désigné•e•s pour leur dévouement et leurs nombreux travaux dans la promotion de l'égalité du genre. Le projet a accompagné ces champions du genre dans la redynamisation des réseaux existants comme les points focaux genre au niveau des ministères, et la coalition mouvement féministe et leadership créée en juin 2021 lors du forum génération égalité, en vue de mener une campagne de plaidoyer.



Les profils des champions du genre tiennent compte de l'influence de la personne, sa vision, les réalisations en matière de promotion du genre, ses valeurs (intégrité, engagement réel et volonté à s'engager dans la campagne du plaidoyer et à être porte-parole). Ainsi 10 personnalités ont été identifiées.



Meet Our Gender Champion

juillet 2022

"Mettre en lien les différents appuis destinés aux femmes, notamment l'autonomisation économique de ces dernières et les actions visant la participation effective et équitable des hommes et des femmes dans les instances de décision au niveau des différents échelons."

Conseiller communal de la Commune Rurale de Tsiatohy,
Ancien Maire de la Commune Rurale de Tsiatohy,
Président de l'Association des Elu(e)s Sensibles au Genre

M. RANDRIAMAHEFA Justin

Meet Our Gender Champion

juillet 2022

"Le droit à la participation est déjà acquis, il reste aux femmes d'optimiser leur chance d'accéder aux instances de décisions, en valorisant leurs compétences et capacités pour y être."

Commissaire Divisionnaire de Police
Directeur de Cabinet du Ministère de la Sécurité Publique

Mme RANDRIAMBELO
Mandimbin'ny Aina Mbolanoro

Meet Our Gender Champion

juillet 2022

"Ni la physionomie des femmes ni la biologie ne sont des obstacles pour l'exercice plein et entier de ces dernières de leurs droit et devoir citoyens. Au contraire, les femmes et les hommes sont les deux piliers complémentaires au service du développement et au devenir de la Nation."

Doctorante en histoire des femmes
Directrice d'appui à la Réconciliation
Conseil du Fampihavanana Malagasy

Mme RATSARATOETRA
Faramalala

Meet Our Gender Champion

juillet 2022

"J'invite les jeunes femmes à s'informer, créer des activités génératrices de revenu, devenir autonome et prendre en main leur avenir. Je sollicite les aînés, femmes et hommes de les soutenir, les coacher et d'être leurs sources d'inspiration pour qu'elles puissent à leur tour inspirer les futures générations. Ainsi, demain l'égalité femme homme ne sera plus un combat "

Présidente de l'Association des Femmes Ouvrières,
Ancien Ministre de l'Enseignement Technique
et de la Formation Professionnelle
Ancien Député de Madagascar

Mme RAHANTASOA
Lydia Aimée

Meet Our Gender Champion

juillet 2022



"La dualité de l'être humain fait que les hommes et les femmes se complètent pour instaurer une vie harmonieuse. Ils sont responsables et doivent travailler de concert pour assurer le développement du pays. Spécifiquement il est nécessaire de travailler à une meilleure implication des femmes handicapées en raison de la maîtrise qu'elles ont de leurs réalités propres. Ainsi elles seront plus à même de proposer des approches de solutions adaptées en termes de besoins, d'obstacles, de politiques."

Présidente Nationale de l'Association des Femmes
Handicapées de Madagascar

Mme Razafinjato
Fela Mijoro

Meet Our Gender Champion

juillet 2022



Des changements même balbutiants sont constatés en matière de genre. C'est un long chemin qui nécessite perspicacité et conviction forte. Mettons-nous en valeur pour que la société - dominée par les hommes - puisse reconnaître nos compétences et accepte que nous ayons notre place dans les différentes instances de prise de décision ».

Secrétaire Exécutif National Adjoint
de la CENI Madagascar,
Point focal genre

Mme Ravaoharinirina
Hanitriniaina Liliane

Meet Our Gender Champion

juillet 2022



"La participation des femmes dans la vie communautaire accélère le changement social et même économique. Plus spécifiquement, la participation des femmes aux élections améliore la transparence et la crédibilité des suffrages."

Enseignant chercheur, Maître de Conférences
à l'Université de Majunga
Conseiller du Fampihavanana Malagasy
Ancien Député de Madagascar
Ancien Ministre de la Population,
de la Protection sociale et des Loisirs

M Zafilaza

Meet Our Gender Champion

juillet 2022



"Durant plusieurs années, Madagascar a vécu dans un régime matriarcal. D'ailleurs, de nombreuses reines ont marqué l'histoire politique de la Grande Ile ; allant de Rafaramalala à Ranaivalona III . En un mot, la participation des femmes dans les instances de décision fait partie intégrante de la culture malagasy, il suffit d'un coup de pouce pour raviver cette pratique culturelle."

Chargé de programme FAINE Antenne Madagascar
Promoteur de l'approche HCD
(Human-Centered Design)

M RAROJOSON
Hery Manantsoa

Meet Our Gender Champion juillet 2022



*"Allez les femmes, remonter haut nos valeurs.
Oser changer le destin pour un meilleur"*

Chef de District de Toihara II,
Ministère de l'Intérieur et de la Décentralisation

Mme BOTOTSAKO
Vonjy Manantenasoa

Meet Our Gender Champion juillet 2022



"Notre environnement socio-politique et culturel est dominé par les hommes. Il est temps d'inverser les rapports de force. Nous avons besoin de plus de femmes au niveau de décision les plus élevés : Présidente de la République, Première Ministre, Ministres, Gérante d'entreprises, etc. ... qui puissent pousser notre pays à s'attaquer réellement au développement socio-économique, créer des emplois et construire un monde plus juste et plus durable."

Consultant
Ancien Maire de la Commune
Rurale d'Ambahidrapeto

M RANJASOLOMALALA
Andrianaina Aimé

Rencontre entre les points focaux genre de quelques ministères et les représentants des champions du genre, Antananarivo, juillet 2022



Les champions du genre,
Antananarivo, juillet 2022

Campagne de plaidoyer auprès des décideurs pour une meilleure représentation des femmes dans les instances démocratiques

Après l'identification des champions du genre, le projet s'est tourné vers une échelle nationale afin d'établir avec les instances nationales de décision des conventions et des réglementations à appliquer sur tout le pays. D'où l'intérêt de la Campagne de plaidoyer auprès des décideurs pour que les femmes aient une meilleure représentation des femmes dans les instances démocratiques.

Ainsi, en raison de l'approche des élections et du renouvellement des membres du bureau permanent de la Commission Electorale National Indépendante (CENI), les plaidoyers sont stratégiquement fondamentaux pendant la phase pré-électorale auprès de la CENI et les

partis politiques. Le plaidoyer se construit donc autour de thématiques stratégiques telles que :

- Une commission électorale nationale indépendante plus inclusive dans la nomination des composantes de ses démembrements suivi des renforcements de capacités intégrant la dimension du genre, l'inscription des électeurs surtout à l'occasion de la refonte totale de la liste électorale,
- Des partis politiques sensibles au genre, favorisant la participation politique des femmes à tous les niveaux : au sein des bureaux régionaux, en tant que candidates ou déléguées des partis.

Un lobbying auprès des sénateurs dont 2 femmes a été effectué à la suite de l'adoption de la proposition de loi n°007-2021/PL sur la participation des femmes aux postes de décision par l'Assemblée nationale en mai 2022.

La synergie d'actions entre les champions du genre et



Plaidoyer auprès de la CENI, Antananarivo, juillet 2022



Plaidoyer auprès de la CENI, Antananarivo, juillet 2022



Plaidoyer auprès du parti HVM, Antananarivo, juillet 2022

la coalition, leur réelle implication en capitalisant les bonnes pratiques inspirent et motivent les décideurs cibles à s'engager dans la promotion de l'égalité homme - femme.



Plaidoyer auprès du Parti Social-Démocrate, juillet 2022



Plaidoyer auprès du parti MMM, Antananarivo, juillet 2022



Plaidoyer auprès du parti TIM, Antananarivo, août 2022





Cérémonie de récompense des champions du genre et des acteurs clés du projet, Antananarivo, juillet 2022

Une cérémonie de récompenses pour encourager la promotion de l'égalité femme-homme et la synergie d'action entre les deux sexes

Dans le cadre de la célébration de la journée de la femme africaine 2022, l'équipe du projet a procédé à la cérémonie des récompenses auprès des acteurs/bénéficiaires. Ce fut l'occasion de faire un aperçu sur les réalisations et les réussites de ce projet en vue de : disséminer les acquis et valoriser les efforts et les contributions de chaque acteur, encourager les nouvelles initiatives et inspirer pour une meilleure avancée vers l'égalité homme - femme.





Ainsi, la cérémonie comprenait :

- La reconnaissance des champions du genre, femmes et hommes engagés au quotidien pour l'égalité de genre, influenceurs et acteurs du changement ;
- Reconnaissance aux autorités à savoir le Préfet de la région Atsimo Andrefana, la Directrice régionale de la Population, de la Protection sociale, de la Promotion de la Femme Atsimo Andrefana, les 2 femmes maires de la région qui se sont fortement impliquées en faveur de la participation des femmes et de l'égalité de genre ;
- La reconnaissance des organisations des jeunes impliquées dans la campagne de sensibilisation à la masculinité positive et au leadership féminin ;
- La présentation des jeunes femmes ayant bénéficié de la formation en politique et qui ont échangé avec les champions du genre, pour un plus grand accès des jeunes femmes aux postes de prises de décision.



Cérémonie de récompense des champions du genre et des acteurs clés du projet, Antananarivo, juillet 2022





Cérémonie de récompense des champions du genre et des acteurs clés du projet, Antananarivo, juillet 2022



Cérémonie de récompense des champions du genre et des acteurs clés du projet, Antananarivo, juillet 2022



Discours de clôture lors de l'atelier de capitalisation du projet, Tuléar, juillet 2022





Remise de trophées aux acteurs/bénéficiaires du projet
lors de l'atelier de capitalisation, Tuléar, juillet 2022



Remise de certificats aux acteurs/bénéficiaires
lors de l'atelier de capitalisation, Tuléar, juillet 2022



Résumé des réalisations en chiffre

FORMATIONS

136 PERSONNES FORMÉES
DONT 52 FEMMES

Maires et conseillers
(13 femmes sur 70)

Ministère : MPPSPF
(5 femmes sur 8)

OSCs (34 femmes sur 52)

THEMATIQUES

- Gestion communale sensible au genre axée sur la transparence, l'inclusivité et la redevabilité ;
- Technique de conception et de facilitation de dialogue communautaire ;
- Masculinité positive & leadership féminin ;
- Technique de sensibilisation ;
- Gestion administrative et financière du projet.

ESPACE D'EXPRESSION

04 Plateformes d'Echanges
entre les Gouvernements
Locaux et les OSCs
(215 personnes dont 94 femmes)

9 séries de Focus Group
de Discussion et
de Conscientisation

9 Dialogues Mixtes
Intergénérationnels

(228 Femmes)



(253 jeunes dont 103 Femmes)



176 Leaders Locaux



PRODUCTIONS MEDIATIQUES

RADIOPHONIQUE ET TÉLÉVISÉE

7

MAGAZINES

Emission FIVOY
(RNM)
MIREHADREHAKE
(Radio Soatality
et FIVE Morombe)

42

MICRO PROGRAMMES

Lenta sy Hanitra
(RNM)
Mankany Mankany
(TVM)

1

THEATRE RADIOPHONIQUE

VOLAN-DRAKEMBA
(FIVE Morombe)

1

EDUCATIVE ET INTERACTIVE

SOAMIAMPITA
(Radio Don Bosco)

6

MINI-VIDEO

Videos du projet
(TVM)

CAMPAGNE DE SENSIBILISATION (COJEAA – TEM) sur la masculinité positive et le leadership féminin

24 724 personnes
sensibilisées dont 13 613
hommes

165 Lehilahy To Rehake
(homme idéal – modèle)

58 animateurs



49 Focus group



35 sensibilisations
de masse



TAM-TAM



Visite à domicile



Emissions
radiophoniques

PLAIDOYER

10 Champions du genre : 06
femmes et 04 hommes

Redynamisation de la coalition
du mouvement leadership
féministe

Redynamisation des points
focaux genre au sein des
ministères

Rencontre avec les partis
politiques, la CENI, les
Sénateurs





**Le projet Talily Raike
facteur de changement
prometteur :
vers une participation
accrue des femmes dans la
vie publique et le maintien
de la paix dans la région
Atsimo Andrefana**

Lors de l'atelier de capitalisation effectué à Tuléar en juillet 2022, des changements majeurs au niveau de la société ont été apportés par le projet d'après les bénéficiaires directs, en ce qui concerne la participation de la femme et la prévention/gestion de conflits communautaires.



Témoignage des bénéficiaires directs lors de l'atelier de capitalisation, Tuléar, juillet 2022





Sensibilisation au leadership féminin, Tuléar, avril 2022

Expression des femmes suivie de leurs participations au sein de la communauté entraînant des décisions plus inclusives

Le projet a des impacts directs notamment sur la participation des femmes. Si auparavant, les femmes ne participaient pas à des réunions communautaires, désormais elles y participent au même titre que les hommes. Leurs propositions sont considérées menant à une prise de décisions plus inclusives. De plus, la participation des femmes lors des DINA est sollicitée. Par conséquent, plus de femmes s'intéressent à la vie publique et politique et souhaitent se porter candidates au sein du Fokontany et de la commune.



Le projet a aussi été un catalyseur d'autres initiatives et a favorisé la collaboration avec d'autres projets. C'est le cas des communes rurales bénéficiaires du projet MIONJO à l'exemple de Basibasy et Mandronarivo. Grâce au renforcement du leadership des femmes, les membres des OSCs de la commune de Tsianisiha ont pu transmettre les besoins de leur communauté au responsable du projet ACTION qui, par la suite, a construit des écoles, un centre de santé de base niveau I, un marché, etc.





Appui à la redynamisation des SLC,
Commune Rurale Andranohinaly, avril 2022

Une amélioration de la gouvernance locale

L'implication des femmes dans le comité de gestion de l'eau est un des succès du projet Talily Raike contribuant à l'amélioration de la gouvernance locale. Ensuite, l'opérationnalisation de la SLC favorise la transparence, la confiance et la collaboration entre les acteurs locaux et la participation citoyenne. A titre d'exemple, les communes de Basibasy, de Mandronarivo, d'Andranohinaly et de Bezaha ont réussi à élaborer leur plan de développement local inclusif et intégré (PDLII) et à effectuer leur auto-évaluation de l'indice de gouvernance locale (IGL).





Réunion DINABE,
Commune Rurale de Tsiarasiha, janvier 2022

Une meilleure cohésion sociale favorisant la paix et la sécurité

L'espace d'expression promue par le projet Talily Raike a permis d'atténuer les conflits au niveau des communes cibles à travers des décisions prises de manière inclusive. La cohésion sociale est renforcée grâce à la création du comité de paix/collège de paix. La clarification des rôles et fonctions des membres de DINA par les autorités, notamment le préfet, le député de Madagascar élu à Tuléar II et les chefs districts a permis une meilleure compréhension par la population. Auparavant, la mauvaise compréhension de ces rôles constituait une des sources de conflits.

De plus, l'espace d'expression a amélioré la relation de dialogue et collaboration entre les autorités locales et la population, garantissant une paix sociale.



Sensibilisation à la masculinité positive
et au leadership féminin,
Tuléar I, Avril 2022



Points focaux genre lors du déjeuner partagé
sur «la protection sociale et le genre» organisé
par le Ministère de la Population, de la Protection Sociale
et de la Promotion de la femme, Antananarivo, mai 2022



A propos du Fonds des Nations Unies pour la Consolidation de la Paix – United Nations PeaceBuilding Fund

Le Fonds du Secrétaire Général des Nations Unies pour la Consolidation de la Paix est l'instrument financier utilisé en premier recours par l'Organisation pour maintenir la paix dans les pays ou situations où un conflit violent risque d'éclater ou sévit déjà. Le Fonds peut investir auprès d'entités des Nations Unies, de gouvernements, d'organisations régionales, de banques multilatérales, de fonds d'affectation spéciale multi-donateurs nationaux et d'organisations de la société civile.

Le Fonds, dont l'action porte sur l'ensemble des piliers autour desquels s'organisent les activités de l'ONU, appuie les interventions intégrées des organismes des Nations Unies, avec pour objectif de combler les lacunes dans des domaines critiques, de saisir rapidement et habilement les opportunités politiques et de stimuler les processus de paix et mobiliser les ressources en sachant prendre la juste marge de risque.

Il intervient à Madagascar depuis 2015 afin d'appuyer les efforts pour l'amélioration de la sécurité et de la cohésion sociale, pour la gouvernance démocratique et la lutte contre la corruption, pour renforcer la participation des femmes et des jeunes, ainsi que pour la prévention et la résolution pacifique des conflits, et la promotion des droits humains.





A propos de EISA

Depuis sa création en juillet 1996, EISA s'est établi comme une institution de premier plan et un influent acteur traitant des élections et des questions liées à la démocratie dans le continent africain. Les Objectifs Stratégiques de l'organisation sont :

- Les processus électoraux inclusifs, transparents, pacifiques et bien gérés ;
- La participation effective des citoyens au processus démocratique ;
- Les institutions et les processus politiques démocratiques et fonctionnant efficacement ;
- Et EISA comme une organisation plus forte et plus influente.

La vision de EISA est « un continent africain où la gouvernance démocratique, les droits de l'homme et la participation des citoyens sont respectés dans un environnement paisible ». Cette vision est exécutée par le biais d'une mission organisationnelle qui vise la « recherche de l'excellence dans la promotion d'élections crédibles, de la démocratie participative, d'une culture des droits de l'homme et du renforcement des institutions de gouvernance pour la consolidation de la démocratie en Afrique ».

Ayant appuyé et/ou observé plus de 100 processus électoraux en Afrique, EISA possède une vaste expérience dans la formulation, la structuration et la mise en œuvre des initiatives démocratiques et électORAles. Il a construit un centre internationalement reconnu pour la politique, la recherche et l'information et offre ce service à des organes de gestion des élections, aux partis politiques, aux parlements, aux



gouvernements nationaux et locaux et aux organisations de la société civile dans une variété de domaines tels que l'éducation électorale et l'éducation civique et l'assistance et l'observation électORAles. Outre sa portée géographique élargie, l'Institut a, depuis plusieurs années, travaillé davantage dans de nouveaux domaines entre les élections en rapport avec le cycle électoral et parlementaire, y compris les processus d'élaboration des constitutions, le renforcement du parlement, la gestion et la résolution des conflits, le développement des partis politiques, le Mécanisme Africain d'Evaluation par les Pairs (MAEP) et la gouvernance locale et la décentralisation.

EISA fournit une assistance technique aux institutions intergouvernementales, telles que l'Union Africaine, le Parlement Panafricain et les Communautés Economiques Régionales (CER), pour le renforcement de leurs capacités dans les domaines des élections et de





la démocratie. L'Institut a signé des Protocoles d'Accord avec l'Union Africaine (UA), la Communauté Economique des États d'Afrique centrale (CEEAC) ; la Communauté Est Africaine (EAC) ; et le Marché commun pour l'Afrique Orientale et Australe (COMESA). EISA travaille également sur une base ad hoc avec la Communauté de Développement de l'Afrique Australe (SADC) et la Communauté Economique des Etats d'Afrique de l'Ouest (CEDEAO).

EISA a des bureaux pays actuels et anciens en Angola, au Burundi, en République Centrafricaine, au Tchad, en Côte d'Ivoire, en République Démocratique du Congo, en

Egypte, au Gabon, au Kenya, au Mali, au Mozambique, au Niger, au Rwanda, en Somalie, au Soudan, en Tanzanie, en Zambie et au Zimbabwe.

Présent à Madagascar depuis 2007, EISA met en œuvre une série de programmes visant à promouvoir la participation des femmes aux processus de prise de décision et l'égalité de genre. L'organisation figure également parmi les partenaires techniques et financiers du Parlement malagasy, de la Commission Electorale Nationale Indépendante, des organisations de la société civile et des partis politiques.





EISA Madagascar - juillet 2022

Designed by Léo. RAZANADRADODO



📍 Immeuble Ylang Ylang, Ampasamadinika
Antananarivo (101) Madagascar

☎ +261 20 22 693 63 📧 madagascar@eisa.org

🌐 Institut Electoral pour une Démocratie Durable
en Afrique - EISA Madagascar

🌐 www.eisa.org

